

Beste collega,

Tof dat je onlangs lid bent geworden van de Fysiovakbond. Intussen hebben al meer dan 2000 collega's zich aangesloten. Het is belangrijk dat nog veel meer fysio's zich bij ons aansluiten! Misschien hoor je bij jou op de werkvloer ook wel: "joh, die cao, arbeidsvoorwaarden, dat leeft bij mij niet echt". En toch zijn er genoeg werknemers die wel met elkaar praten over de ontwikkelingen van de cao, en wat dat voor hen betekent.

Heel begrijpelijk dat je een drempel zal voelen om met je collega's over jouw salaris en arbeidsvoorwaarden te praten. Het lijkt niet echt in onze cultuur te zitten.

En toch is het enorm belangrijk voor je collega's en voor jou om dit gesprek wel aan te gaan. Want samen kun je meer dan alleen. Hoe kun jij ervoor zorgen dat er meer gepraat wordt over arbeidsvoorwaarden en jij meer het gevoel krijgt er niet alleen voor te staan?

Deel informatie

Fysiovakbond FDV schrijft artikelen en post video's met informatie die belangrijk is voor jou als werknemer. Zo hebben we bijvoorbeeld [tips voor als je toch een nieuwe baan zoekt](#), veel [praktijkvoorbeelden van rechtshulpkasussen](#), een [handige onderhandeltoolkit](#) en nog veel meer! Als lid kun je daarnaast ook nog je contract laten checken door onze arbeidsjuristen. Stuur de info die jij interessant vindt dus ook door naar je collega's!

Praat met je collega's over je arbeidsvoorwaarden

Als je ontevreden bent over je huidige arbeidsvoorwaarden en het gevoel hebt alleen te staan, dan kan dat best frustrerend zijn. Uiteindelijk is er maar één iemand die (op de korte termijn) voordeel heeft dat jij en je collega's daar niet over praten; je werkgever. Samen sta je sterker, en kun je het gesprek met je werkgever vaak beter en met minder frustratie aangaan.

Een goede tip van een van onze kaderleden: maak de cao-ontwikkelingen en arbeidsvoorwaarden onderdeel van de vergaderingen op je werk. Je zit daar niet alleen voor je werkgever, je zit daar ook voor je eigen belang.

Je kunt bijvoorbeeld praten over de tariefstijgingen; hoe vertalen die zich in betere arbeidsvoorwaarden voor de werknemers?

Met vriendelijke groet,

Bob van Ravensberg, *voorzitter*

